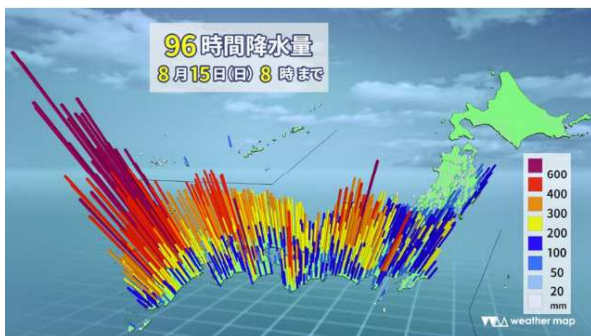


異常気象でも運航を維持することが使命 安全運航と社員の安全を守る JAL に

このたびの大雨で被害に遭われた方々に、謹んでお見舞い申し上げます

お盆前から日本列島に前線がとどまり、西日本を中心に記録的豪雨が続き、土砂災害や河川の氾濫もあり避難指示も出されていました。JALグループでも被害にあわれた方がいると思います。自宅が被災した場合には共済会から見舞金が出ますので、落ち着いたら申請を。JLUの見舞金は以下のとおり。



組合員が現に居住する家屋が風水害、震災火災その他天災地変またはこれに準ずる災害により損害を受けた場合、見舞金として10,000円を限度に支給する。尚、併せて被災状況により、中央執行委員会の判断によってカンパ活動を行うものとする。この場合、罹災状況を証明する書類を必要とする。

災害時の対応は日頃から考えておくべき

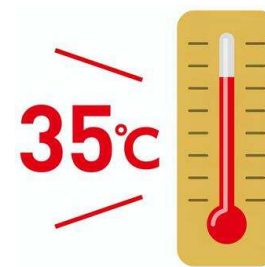
台風が直撃しなくても今回のような長雨で被害にあうこともありますし、地震や落雷もいつ起こるか分かりません。冬に入る前に羽田、成田では降雪対策を検討しますが毎年初回の対応は上手いかず、反省点が出されています。



航空会社は公共交通機関のため運航に関わる人員は入社しなくては行けません。台風が近づくと鉄道会社は計画運休になることも。2019年の大型台風の際は運航再開後に一斉に出社したためパニックになりました。マイカー出社も危険を伴うため、本当に出社する必要があるのは誰なのか事前にルールを決めておく必要があります。また、台風接近時の緊急退社の判断や出勤できない人の特別休暇の扱いも忘れずに対応してほしいものです。

地球温暖化で北海道も暑い

西日本の長雨も異常気象と言えますが、今年の北海道の暑さも異常でした。8月に小平町で38.7度を記録し、北海道の最高気温を更新しました。道内の他の地域でも猛暑日と言われる35度を超えるところもあり、札幌の真夏日(30度以上)も18日連続となり、最長記録を更新しました。私たちの仲間が多く働いている千歳でも7~8月に真夏日が2週間近くありました。



寮にエアコンがないっ!?

多くのJALグループ社員が働く新千歳空港、もちろん社員寮があります。JLUの組合員で利用している人もいます。この夏の厳しい暑さで熱帯夜もありましたが、エアコンがない部屋で非常に辛い日々を過ごしたそうです。

北海道ではこれまで本当に暑い日は年に数回だったため耐えていましたが、さすがに2週間以上にもなると検討するべきです。千歳以外の支店勤務になると、寮がないので、借上げ住宅扱いでアパートを借ります。最近の单身向け物件だとエアコン付きも一般的になっています。千歳の物件をネットで調べたところ普通にありました。整備本部/JALECでは、寮に入るか借上げ住宅にするかは個人で選べるものでもなく、その時の寮の空き状況で決まります。そこを「転勤時に選べるようにしてほしい」という意見もありますが、まずは寮にエアコンを付けるところからでしょう。経費削減を強く言われる状況でも社員の生活、転勤しやすい環境作りを考えると必要なことです。



来年の夏までに何とかしてください

コロナ対応、ワクチン接種について JALEC 総務に確認し、要望も伝えました

8月は特に会社との交渉はありません。しかしコロナ陽性者が増えていますし、ワクチン接種後に副反応が出たときの勤務扱いなど、早めの確認が必要なこともあるため、JLU から JALEC の総務部に都度確認と申し入れを行っています。

Q：同じ職場で何人も陽性者が出たらクラスターではないのか？クラスターなら一度閉鎖して消毒するべきでは？消毒はしたのか？

A：すでに消毒済み。保健所の扱いではクラスターにならなかった。経路がわからないのと、濃厚接触者ではない人も陽性になっているのでクラスターとは言えない。疑いのある人には会社負担でPCR 検査をしてもらった。

Q：ワクチン接種後2日目でも熱が下がらないときは特定目的積立制度の休暇（特目）が使えるが、若い人は特目なんか持っていない。何とかならないか。

A：JALEC 社員だと給料が引かれず病欠もある。診断書を取る必要はあるが、仮に副反応があった場合はそれが使える。相談してほしい。

Q：職域接種、シフト勤務者は職制のアサインで接種日を決められるが、休日に指定されるのはおかしいのでは？

A：休日にアサインされた場合、接種日は勤務変更で出勤になり、他の日が休日になる。そういう運用にしているはず。

陽性になった時や感染疑いで自宅待機になった時の対応も業連で示されています。最新の情報を確認し、おかしいと思ったら他の職場がどうなっているか聞き、職制ともよく話してみてください。組合でも確認を取りますので連絡を。

要望は伝えているけど変わらないことも…

- 陽性者が出ていても隠しているように感じる。自宅待機の理由は、感染疑い、家族が陽性、本人が陽性などいろいろ。本人が陽性だった時は名前を出してもらわないと一緒に働いていた人が不安。社内で濃厚接触者を見つけられない。個人情報も大事だけど近い職場には名前を開示したほうがいい。
- 夜勤明けのワクチン接種はやめてほしい。体調を整えて接種したいし、帰りも遅くなり、運転も不安。翌日の公休だって発熱でつぶれてしまう。

自宅でのアルコール検査は任意

- ・家での自主検査はあくまで「お願い」
- ・強制すると本当に仕事になってしまう
- ・自主検査の時間・場所について
会社は把握しない

JLUへの説明会と
社員への説明は
同じはずですよ



家でも会社でも**始業前**に検査することに変わりはない
厳しい飲酒検査のある職場には**時短**か**手当**を

第13期 定期大会議案書 まもなく届きます！

今年の定期大会は**9月9日(木)**開催



定期大会で出されたみなさんの意見を今後の組合の運営に活かしていきます。身近な不安や不満から良い要求ができることもあります。議案書を読んでいただいて大会代議員に声を集めてください。議案書を早く見たい方はWEBで。



ホームページで先行公開！

組合員専用ページにPDFでアップしています。
パスワードはお近くの組合役員か本部にお問い合わせを。