

# 私たちが引き出した年末一時金 ANA にも影響 春闘でも航空労働者のために堂々と要求します

11月24日、中央委員会で年末収拾方針案が可決されました。会社に年末一時金の協定締結を伝え、21年末闘争の区切りをつけました。職場の想いを5回の団交と経営協議会で訴えましたが、具体的な回答は以下に示すものだけです。

## 2021 年末賞与などについて

### ①2021 年末賞与等について

#### I. 2021 年度年末賞与について

基本支払額は **基礎額×0.15** カ月とする。

#### II. I に付随する支払いについて

基本支払額は **100,000 円**とする。

- 支払日は共に **12月10日(金)**
- 休職していた方などには細かい計算式があります。対象となる方は組合本部までお問い合わせください。

### ②特別貸付の実施

社員生活の一助とすべく、特別貸付を実施いたします。

詳細は2021年11月中にお知らせいたします。

### ③成田地区社有寮への特別入居対応

成田地区社有寮（加良部寮）への特別入居の再募集を行います。

**特**別貸付については、団交の中で「上限額、年利とかいくつかのポイントで検討している」と説明。組合からは「50万円では足りない人もいる」「無利子で貸付を」など、職場の状況を伝え早急に提示することを求めました。昨年末に実施した時には、申し込もうとしたら申込期日が過ぎていて借りられなかった人もいました。周知方法も工夫するよう人財戦略部に伝えています。



## 継続課題は整備本部労協、22春闘で

### ■マイカー通勤は高速代含めて実費精算に

**会社** 実走行距離にするか、×1.4の今の形にするか、どちらかを選択するのではなくて、決めたらどちらかだと思っている。実走行距離は客観性もあり、研究に値するかと思っている。高速については補助という考え方で。

### ■アルコール検査にかかる時間は業務じゃないの？

**会社** 自主検査は業務ではないが、本検査は業務開始してから実施しても大丈夫。実態としては皆さん事前にやっているとのことなので、そこに関しては議論すべきこと。計画部門、品証部門と話し込みをしたい。

この年末の交渉では改善しませんでした、引き続き訴えていきます！

## 慰霊登山123 便学習会開催 の代わりに

# 12月8日(水) 17:30~19:00

ZOOM

参加資格：JAL グループ全社員  
日本航空 OB・OG

申込方法：右のQRコードにアクセスし、メールアドレスを登録してください。JFUからZoom ID等の詳細が送られてきます。



36年が過ぎても 解明されていない疑問点とは

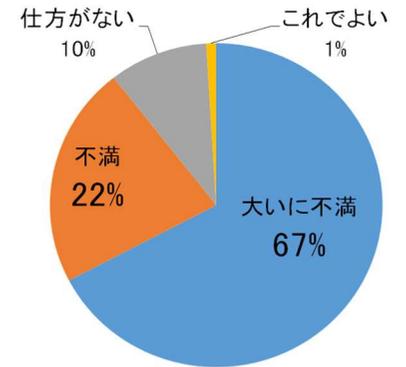
# 11月11日の回答を受けて 職場の声を WEB で集めました

## ■ 一時金を含めた年末回答で感じる事、その理由は？

- ◆ 大いに不満：税金やら社会保険料引かれたら、ほぼ無いに等しい。年越しできません。
- ◆ 大いに不満：確かに今の現状だけを見たら経営厳しいかもしれないが、職員の生活はこれでは守れない。生活実態や職場の状況を見た場合納得はできない。この冬はラニーニャとも言われ、暖房用の灯油も大幅な値上がりの中、寒冷地に勤務する職員にせめて目配りさえ無いのかとガッカリしてしまう。生活の安定が健全な職場の根幹だ！
- ◆ 大いに不満：これでは士気が上がらない。整備で働く人へのリスペクトが感じられない。人が離れて行く。
- ◆ 大いに不満：家計が破綻する。借金は返済しなくてはならない。借金も無理。やって行けない。
- ◆ 不満：厳しいと思ってはいたが、いざ回答が出ると低すぎてびっくり、生活が成り立たない、特別貸付の実施とあるが結局返済しないといけないし要求から大きくかけ離れている。+10万は若い人にも平等に出るので一程度評価は出来るが。これから先展望が全くない回答。
- ◆ 大いに不満：もう論外!! 我々の生活も破綻する!! もう銀行に残金ない!! 住宅ローン、教育ローン、固定資産税、子供達の学費、車検代、その他保険料、もうどうすれば？借金しても返すあてがない。仕事量は減るところか増えるばかり。もうこの先真っ暗!!
- ◆ 仕方がない：仕方がないとは思うものの、生活が厳しい。一時金は「生活給」という認識なのか、それとも、利益がでた時のみ支払うという性質なのか、会社側はどう考えているだろうか。。
- ◆ 大いに不満：これでこれから頑張ろうという気にはならない。整備として空いた時間に色々な事を考えてやってきてこの回答では馬鹿にされている気分になる。
- ◆ 大いに不満：今回の一時金の回答内容が yahoo ニュースに大々的に宣伝するように出ている。会社内で十分な周知がされる前にネットの報道で会社の動きが知らされてばかりいるような感じがする。
- ◆ 大いに不満：現場は減便中もテレワーク無しで多忙なのに、この回答はない。慣れない仕事で品質・安全に関する不具合が多発し、責任は全て現場。間接部門との温度差が大きいと感じる。
- ◆ コロナ真っ只中の夏期よりもコロナが落ち着いて客足もぼちぼち回復し復便しようとしてる中、冬期係数が夏期の半額とはガッカリ。

## ■ JAL 経営にひとこと

- 人件費である一時金は会社の業績にリンクさせないで下さい。
- 整備は仕事している。部門別採算性はどこにいった。強く不信感を持つ
- もう多くは望まないけど、せめてあと5万。本当にお金が足りない。
- 正直物凄いショックだ。儲かるようになったら必ずその分上乗せして返して行くくらいの言葉がなければこの数字は飲み込めない。年間最低4ヶ月の生活一時金が必要である事は会社と従業員との共通した認識の筈で約束だ。必ず返してもらいたい。
- コロナ禍で萎縮した経済を回復させるために消費を促す元手が必要だと思います。
- 燃油費が高騰している最中、北国生活社員への暖房手当は臨時的にでも回答してもらいたい。
- こんな時だからこそ、経営陣は、社員の物心両面の幸福追を追求して、何らかの形でそれを具現化して社員のモチベーションをアップして下さい。
- 期末手当でカバーしてもらいたい。
- この赤字の中、先行投資は優先し職員の生活は優先しない。赤字でも先の見通しが悪くないから先行投資するわけで。その中でのこの回答は残念でならない。
- アルコール検査やコロナ禍での施策に協力し、健康管理にも気をつけて生活している。家族にも協力してもらっている事も多く、物心両面で将来展望がもてる回答を。
- 航空需要が回復し、それに伴い運航整備も多忙になってきているにも関わらず、昨年の年末一時金よりも低い水準ではモチベーションが上がらないどころか、品質や安全事象が多発するし、会社はそれを咎める権利すら無いと思います。
- 創意工夫でいろいろ対策やっているのだから、先行投資で出して下さい。



短期間で 104 件の回答がありました