

# 新年度は良い状況でスタート GWの予約も好調 明るく前向きになれる生活一時金を

2021年度も新型コロナの影響が長引き厳しい状況が続きましたが、年度末からようやく人の流れも活発になり、新年度は良いスタートが切れています。ロシアによるウクライナ侵攻や原油高など不安要素はあるものの、いよいよ業績回復に向けて勝負の年となります。今年度の収支見通しや22年度以降のローリングプランは5月中旬には発表される予定です。

## 21 決算とローリングプラン発表後交渉再開 22 夏闘がスタート



春闘で原資を伴う回答が全くありませんでしたが、一旦区切りをつけて、夏闘に向かいます。一時金に関しては交渉継続となっており、ANA グループも同様です。ANA は賃金カットを年度末に解消しました。ANA 労組は22年度の一時金として夏冬計3ヵ月分を要求しています。私たちも2年続いた苦しい生活を元に戻していくため、元気の出る一時金を要求していきます。

年収ダウンで忍耐の2年間 一時金水準を回復させ年収アップを

## 日本航空ユニオンの22 春闘要求

2022 年度夏期一時金は  
2 ヵ月以上支払うこと

夏の交渉は春闘要求の継続となります。JALFIO は「夏1ヵ月、年末1ヵ月、条件付きで期末を協議」という要求ですが、私たちは夏に2ヵ月以上を求めます。会社も「黒字なら2ヵ月+2ヵ月」という考えを持っています。年間 EBIT の見通しを黒字にするなら、今までの苦労を考えて2ヵ月以上支払うべきです。



## 22 春闘要求を継続し夏闘へ こだわりは？

争議権を確立している 22 春闘要求について夏闘でも交渉していきますが、項目を絞って 22 夏闘要求を提出します。夏期一時金の話がメインになるものの、その他身近な問題の改善も目指します。22 春闘の主な要求は以下のとおりです。

- 各種手当の増額・新設
- 新型コロナウイルスに関する要求
- 雇用等に関する要求
- 安全に関する要求（人員、職場風土、部品不足など）
- 勤務や権利に関する要求  
(時短、出張、通勤、シニア制度など)
- 休暇取得についての要求
- 転勤・単身赴任に関する要求
- ST 制度に関する要求

## 22 夏闘 JAL グループ全社員アンケート

取り組み開始

改めてアンケートで職場の声を集めます。会社の年度決算が示されますが、私たちの 2021 年度は、どのくらい厳しくなったかを調査します。それと、上記の要求から夏闘で扱ってほしいことを選択していただき、具体的な要求や訴えたいことを記述式で書けるようにしています。JALEC で解決できることは JLU の交渉から改善に繋がることもあります。JALEC 労組、JALFIO の方も一緒に取り組みましょう。

無記名アンケートとなっております、特定の個人が識別できるものではありません。



アンケートはこちらから

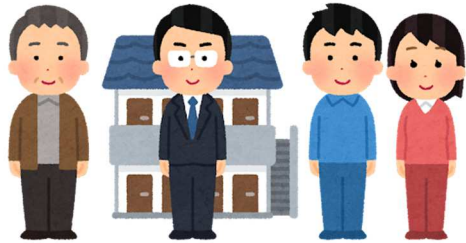
# 転勤時の下見交通費は JALEC が負担!!

22 春闘で日本航空から JLU への回答にはありませんでしたが、転勤時の下見について JALEC の旅費規定が改善されました。

## 第V章 赴任旅費

..... (1 項は省略) .....

2. 赴任前に住居選定の必要があると認めたときは、前号に加えて、社員および社員に同行する家族（赴任先住居に移転予定である本人の配偶者及び一親等以内の親族に限る）について1往復の交通費を認め、現物または実費を支給する。



**夫婦で  
下見に  
行けます**

JALEC に出向している人が国内異動する場合はこの旅費規定が適用されることを確認しています。今までも社員本人の交通費は申請できるようになっていました。これまで JLU の団交で何度も話し合われた内容で、要求実現と言えます。

## 交渉の記録

2017年6月 夏闘 No3 団交

**組合** 組合は下見を制度化してほしいと言ったら「運用でやっているから」と答えていたが？

**整本** 例えば間接部門ではラップ期間を作り、出張させて申し送りさせることもある。そういう形で必要ならお互いの上司が話してあり得ること。

**組合** それだと不公平感が出るから 1 日下見のための赴任休暇を増やして航空券、交通費を出すと決めたほうがみんなスッキリする。

2018年11月 年末 No4 団交

**組合** 転勤について家族が下見に行くこともできないという声も出ている。現地の状況がどうか事前に調べたいというのは普通だと思う。以前の JAL なら大きな基地だけしかなく、社宅、寮がしっかりあって生活の想像ができた。ところが今は小さな支店がたくさんある。そこに整備士を送るなら現地で物件を探さないとイケない。

2021年6月 夏闘 No5 団交

**組合** 今は発令が2ヵ月前になっているので住む場所の下見に行けている。そこで家族も一緒に行かせてほしいという声はある。STを奥さんの分も出すぐらいお金のかからないことだと思う。



**働くものの団結で生活と権利を守り、平和と民主主義、中立の日本をめざそう**

- なくせ貧困と格差 大幅賃上げ・底上げで景気回復 地域活性化
- いますぐ最賃 1500 円 全国一律最賃法制化の実現
- ロシアのウクライナ軍事侵略糾弾、直ちに撤退せよ

WEB配信あります

YouTube

メーデー見える化チャンネル



第93回メーデー  
**2022年5月1日** 代々木公園 \*会場での飲食はできません。

**今年はオンライン併用の縮小開催**

人数制限があるため事前申請制。現地参加希望の方は組合本部まで連絡を。