

年末一時金は要求に届かず 残りは期末へ 23春闘で航空労働者のステータス回復を目指す

11月24日、中央委員会で年末收拾方針案が可決されました。会社に年末一時金の協定締結を伝え、22年末闘争の区切りをつけました。今後は期末一時金、来年度の賃上げについて交渉していきますが、組合の想いと経営の考えを振り返ります。

2022.11.11 経営協議会でのやり取り



佐藤委員長 年末 1.7 ヶ月で「あとは期末で調整します」と言うが、それでは今までの古いやり方と変わらない。乱世には乱世のやり方がある。私達が求めているのは今までと違う新しい JAL のやり方だ。黒字が確定していない現時点で年間 4.0 ヶ月相当を年末の回答で支払い、背水の陣で年度末に向かうような姿勢を見せて欲しかった。今一番伝えたい事は一時金の出し方。新しい JAL 経営を見せて欲しい。

赤坂社長 1.7 という数字の捉え方はすごく分かる。たぶんそうなるだろうと思っていたけれど、委員長の言う「背水の陣」、ここに立つことは絶対にできない。そこが大きく認識の違うところ。皆さんが考える「背水の陣」と、実際我々が置かれているところの「背水の陣」というのは、非常にリスクの度合いが違う。その影響を考えると、とても背水の陣なんて臨めない。全員が巻き込まれてしまう。

2022 年度は夏、年末、期末の 3 回で判断

職場では、客況の回復を肌で感じ 2 ヶ月は出るだろうと思っていた一時金、結果として 1.7 ヶ月に留まりました。経営協議会で赤坂社長が言っていたリスクとは何でしょう？ 0.3 ヶ月を年末に出して 2 ヶ月にするか、第 3 四半期まで待つ慎重に判断するか、経営判断として今回は後者になったとのことですが、職場の不満度は高いものとなっています。(裏面参照)
未だ多くの方々の支援や援助があつての利益を積み上げているのも事実ですが、もう少し社員の方を見てほしいものです。とにかく期末一時金を約束したからには、社員への感謝を示し、今後のモチベーションアップにつながるものを検討すべきです。

年末要求は **2.5 ヶ月+10 万円** 差額は期末に持ち越し!?

業績は確実に回復 23春闘で総合改善を

確認主任者手当

土日祝手当

AFRS 手当

住宅手当

シフト手当

家族手当

ベースアップ

係長手当

暖房手当

屋外作業手当

高速代全額支給

年末の一時金が間もなく支払われますが、大幅賃上げを求める 23 春闘がすぐに始まります。夏の一時金、ベースアップ、各種手当のことを聞く「23 春闘 JAL グループ全社員アンケート」は 12 月初旬にスタート。その前に今年を振り返るこちらの「整備安全アンケート」にご協力ください。整備労協で訴えたいことがあればお早めに回答を。

JALFIO、JALEC 労組さんや ANA 系の整備さんも
今年 1 年に起こった整備の問題を教えてください

2023
整備安全
アンケート

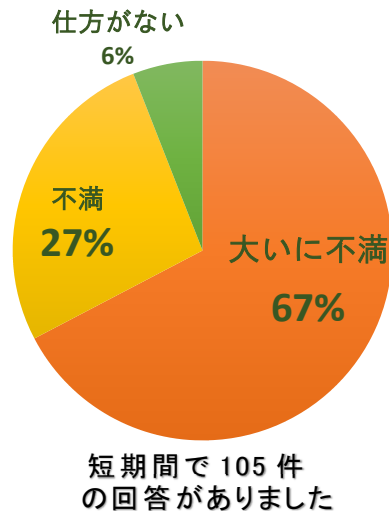


11月10日の回答を受けて 職場の声を WEB で集めました

JLU 組合員の皆さんには
専用ページで全てを共有中

■ 一時金を含めた年末回答で感じる事、その理由は？

- ◆ 不満：2ヶ月は皆さんの生活には不可欠だとか言ってた気がするが、削っても良いと判断した理由が弱い。特に運航整備の現場ではお客様の回復を肌で感じる上、忙しさはコロナ前以上になっている。この状況でこの回答を不満と思わない理由がない。
- ◆ 大いに不満：生活もギリギリです。やる気のでる回答を望む。
- ◆ 大いに不満：年間4ヶ月の約束はどうなった！これだけ旅客数が増えてきたのに2を切るとはどういうことか！コロナでさんざん我慢してきたのだから、戻ってきたらしっかり支払うべき！
- ◆ 大いに不満：まさかの1.7、2以上は行くと思ってたのにがっかりです。
- ◆ 大いに不満：色々物価が上がり、ドンドン生活は苦しくなりこの先インフレが続く、景気後退局面の中、来年以降も明るい兆しが全くない。安定的水準の年間4ヶ月は一体何処に行っちゃったのか？
- ◆ 不満：要求は2.5ヶ月。年間4.0と言っているのだから今後の社員の頑張りに対しても答えるべき。
- ◆ 不満：「なんだこの回答」というのが、率直な感想。全日空が早々に2か月の回答をさせていただきに、少し期待してしまっただが、期待を裏切られた感じだ。世間ではインフレ手当を出す会社もある中で、責任感も感じられない。言葉では感謝とか言っているが、社員の生活は置き去りのまま。今後も希望は無いままなんだと感じてしまった。



■ JAL経営にひとこと

- 物価は高騰するが、給料は上がらない。社員に対する補填は無いのか？頑張った報いは無いのか？協力する気が無くなる。
- 儲かっている時は、何かがあった時に年4か月払うからといって出さずにいたと思う。今年度は黒字予想なら、昨年度分も含めて出すべきだと思う。

- とにかく夏が1.5だったので、この年末2.5は絶対。あとマイカー通勤の高速代は自己負担率を減らして欲しい。タイヤ代、スタッドレス代も全て値上がりしてとにかく苦しい。もういい加減社員にも投資しないと若い奴は離職してしまい、全くこの業界に魅力を感じなくなってしまう。なんとかしてくれ。
- 職員の頑張りを見えていない！我々、社員を奴隷扱いするな！と言いたいです。
- 現場は急に便が増えて逼迫した状態で何とか頑張っている。その頑張りに応えるのは年末一時金しかないでしょう！
- 不誠実な態度に遺憾です。この会社では、遺憾ということを伝えれば何か変わるらしいので、この言葉で不満を表示します。また、経営者が今後のJALの会社展望も明示できないことにも遺憾です。
- 会社に期待しても失望するだけです。
- 適正な整備作業が出来る人員、人財開発、設備の構築を始めないと人員破綻が間も無く来る。まずはJALECの給料引き上げが急務。

ろうきんの取り組みにもご協力お願いします。

① オンライン セカンドライフセミナー

内容

1. 公的年金の基礎知識
2. 退職後の生活設計
3. iDeCoの紹介と活用

日程

12月10日(土)
10:00~12:00
申込は12/2まで⇒



② みんなの家計アンケート

ろうきんのご協力で春闘を前に家計調査を行います
集計結果が組合に送られてきますが、個人情報ばろうきんが
厳重に管理します。23春闘アンケートと同時に
開始します。こちらもぜひご回答を！

