

12月の日程 23 春闘の準備開始

年末年始 各種アンケートに協力を

J-WING

日本航空ユニオン宣伝ニュース
No 233(14-03)
2022年 11月28日

Tel: 03-5756-8690 URL <http://www.jlu.co.jp> e-mail honbu@jlu.co.jp

日付	12月の取り組み	日付	12月の取り組み
1	フェニックスピラ7:30~8:30	16	
2		17	
3	CISM セミナー	18	
4	CISM セミナー	19	
5		20	中央執行委員会
6	中央執行委員会	21	
7		22	
8		23	
9	一時金支払日	24	
10		25	
11		26	
12		27	
13	中央執行委員会 整本労協	28	
14		29	
15	WING 朝ピラ7:00~8:30 (予定)	30	12月30日~1月5日 本部事務所は休業とします
		31	

23 春闘アンケート開始

23 春闘 J-Aレグループ全社員アンケートは1/17まで

7日から春闘要求アンケート開始！身近な問題を要求に



期末の水準はどうやって決める？

年末の一時金は残念ながら1.7ヵ月にとどまりましたが、会社は「第3四半期決算発表以降に期末賞与の検討を行い、決定次第お伝えする」と回答しています。第3四半期決算発表は1月末か2月始めです。私たちの春闘要求が決定するのは2月1日の中央委員会で団交は2月中旬以降となります。従って、期末の交渉が春闘の中で行われるのか、その前に会社が決定して通知してくるのか今のところ不確定です。

JLUでは期末の要求はしていませんがJALFIO要求は以下のとおりです。

- 以下の条件の場合は、年間水準を4.0ヵ月とし、期末賞与について別途協議
・第3四半期決算確定時点で2022年度通期EBITが黒字の見通しである場合
(もしくは、2022年度通期EBITが黒字の場合)

【JALFIO 賃金交渉ニュース 2022.02.18】

私たちは夏と年末の交渉している時点で職場が期待する生活一時金を求めて交渉しています。11月の段階では1.7ヵ月が「経営として判断できる最大限の回答」でしたが、2月にはまた状況が変わっているでしょう。経営基盤が以前と違っていても、黒字なら年間4ヵ月の考え方を継続し、さらにインフレ手当として定額10万円をしっかりと3月末に支払うべきです。

協議の場があるならこう言いたい！

年末の不足分は
0.8ヵ月+10万円



12月は労使協議会で深い話を

12.09 HMZ 労協

12.13 整本労協

- ◇ 通勤問題
- ◇ ライン・ドックの整備体制
- ◇ 転勤・単身赴任
- ◇ 資格取得について
- ◇ 安全・品質
- ◇ 上期の振り返り



団交の場に整備本部が参加するようになり、コミュニケーションは良くなっていますが、細かい話は整備本部との労協で行います。今の整備の問題点、ますます忙しくなる今後について、聞きたいことがあれば本部に連絡、または最寄りの執行委員へ。整備安全アンケートの回答も参考にさせていただきます。

整備安全アンケートは会社の垣根を超えた取り組み



航空機整備職の連絡会(整備連)では、JALだけでなくANA系、その他から多くの回収を目指してアンケートを実施しています。同業他社に友人・知人がいる方は、年始のご挨拶ついでに、こちらのQRコードのURLをLINEで送ってみては？

後日、紙のアンケート用紙も配布されます。余ったら職場のJALFIO JALECの仲間に渡して協力してもらいましょう！

【J-WING233(14-03)号 2022,11,28】