

6月の日程 山場まで夏の交渉は続く
 早く新組織に慣れて連携を強めよう

J-WING

日本航空ユニオン宣伝ニュース
 No 243(14-13)
 2023年5月29日

Tel: 03-5756-8690 URL <http://www.jlu.co.jp> e-mail honbu@jlu.co.jp

日付	6月の取り組み	日付	6月の取り組み
1	中央執行委員会 回答指定日	16	航空の山場
2	フェニックスピラ7:30~8:30	17	
3		18	
4		19	WING 朝ピラ7:00~8:30 (予定)
5	JU 宣伝ピラ7:00~8:30 (予定)	20	中央執行委員会
6	中央執行委員会	21	14-06 中央委員会 大田区春闘共闘委員会「蒲田駅大宣伝行動」17:30~18:30
7		22	第15期役選公示
8		23	
9	航空連「羽田空港スタンディング」16:00~17:00	24	整備連「成田整備交流会」13:00~
10		25	
11		26	
12		27	
13	中央執行委員会	28	
14		29	
15	中央執行委員会	30	

組合役員選挙開始



外を見て、一時金の水準を考える

23 春闘で夏の一時金 2.0 ヲ月が示され、5 月 2 日の期末手当の協議の際に年末一時金は 2.0 ヲ月と提示されました。私たちは夏の一時金 3.0 ヲ月 +10 万円の要求を掲げて交渉していますが、春闘で妥結した会社(組合)の一時金と比較してみましょう。

業種	会社名	一時金妥結額
輸送用機器	カヤバ	年5.6ヵ月
	トヨタ自動車	年6.7ヵ月
	本田技研工業	年6.4ヵ月
電気機器	横河電機	年5.7ヵ月
	小糸製作所	年5.4ヵ月
	日立製作所	年6.1ヵ月 + 特別加算3万円
機械	IHI	年5.9ヵ月
	ダイキン工業	年6.3ヵ月
	CKD	夏3.6ヵ月

これくらいは出たなあ



業績好調な製造業の一時金を掲載しましたが、連合の集計では年間平均 4.92 ヲ月という結果となりました。一方で、私鉄総連や航空連合は回復途上のため、「交通運輸業」の平均は 4.1 ヲ月にとどまっています。コロナ禍においては経営環境が厳しい中でしたが、他の業種との差があまりにも大きくなると、人材の確保に影響を及ぼします。航空においても、2019 年度までは年間約 6 ヲ月の一時金が支給されていたことから、私たちの要求は決して過度ではなく、回復の兆しが見えている今こそ、早急に支払われるべきです。

23 夏闘 オンライン

夏闘の交渉

経営協議会

組改について

6.1 (木) ← 回答指定日
6.5 (月) 6.6 (火)

入退出自由!

17:00~19:00

会社の一時金の考え方は?

使いにくい ST 制度に改善はあったの?

経営協議会での赤坂社長の様子はどうだった?

6 月からの羽田の組改について ひとこと言いたい!!

JLU 組合員の配置がわからない!?

不安・不満を共有し安全な職場を築こう

Zoom の ID、パスワードはホームページに掲載します。