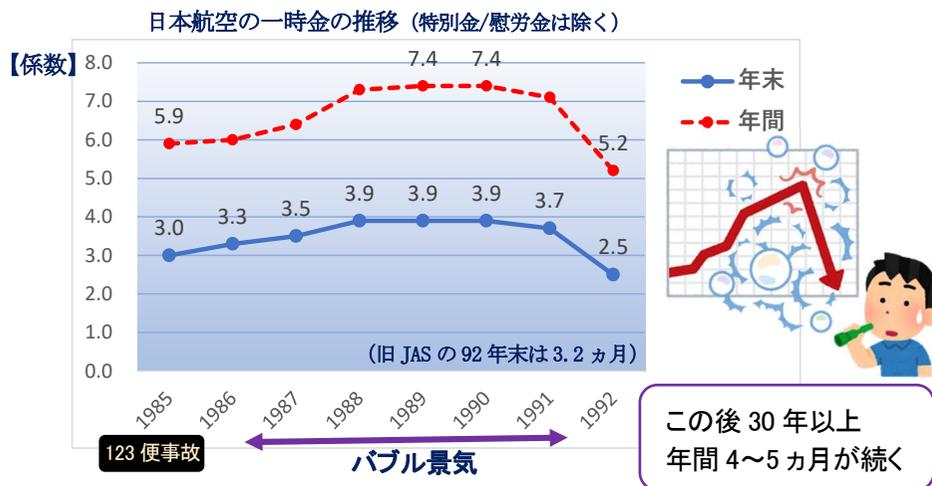


# 年末交渉の成果で一時金は大幅に改善 24春闘でグループ全社員の賃金向上を目指す

11月15日、例年より早めに年末一時金の協定を締結し、22日の中央委員会で、23年末闘争に区切りをつけました。年末一時金は12月8日に支給されます。

## 年末 3.0 カ月は驚いたけれど、昔の航空業界では普通



JAL では 32 年ぶりの係数 2 カ月超えとなった 23 年末ですが、3 カ月台が続いた時代もありました。1985 年は御巣鷹山事故があった年です。その年 JAL では経常利益で 16 億円の赤字を出したものの、前年より 0.4 カ月下げた 3.0 カ月の一時金を支払いました。その後バブル景気に突入すると、年間 7 カ月台に達し、92 年に 5 カ月台に戻っています。それからは「失われた 30 年」と言われるように、ベアも一時金も低水準で推移しました。世の中も同じような状況でしたが、JAL は経営破たんて人事賃金制度が変更になって賃金が減額され、そこから徐々に戻してきたところ、コロナ禍の一時金激減でまた年収が下がっていました。

今年末の回答で年間 5 カ月となりましたが、連合が調査した春に夏冬年間協定を結ぶ企業の平均係数は 4.87 カ月ですから、突出して高い係数になったわけではありません。航空の魅力向上にはこの継続が重要です。

## より多くの声が伝われば 会社を動かせる

私たちは 9 月からアンケートで職場の声を集め、要求をまとめて会社と交渉してきました。5 月に 2 カ月の年末一時金を提示されていましたが、協定締結期限は決められておらず、最終的には年末交渉の中で決めていくものとして受けと止めていました。夏の繁忙期の職場状況やインバウンド需要の戻り方を見ていると、「生活給として最低限の年間 4 カ月では足りない」と言うのは当然のことです。

### 23 年末 一時金の取り組み

**航空連** 日航ユニオン、日航乗組、CCU、JGS 労組など

### 10 月中旬にそれぞれ 3.0 カ月以上を要求

**航空連合** JALFIO、JALEC 労組、JALGS 労組など

### 上期決算発表後に交渉

上期決算で上方修正、増配と共に人件費増も発表されています。ということは決算発表前には今回の追加回答も確定していたと考えられます。今、EBIT1300 億円の目標に向けて全社一丸で頑張っていますが、それをも上振れた時の期末手当については何も決まっていません。要求は組合員の声を聞いて決めるもの。JAL グループ内の労働組合がみんなで求めることになれば、会社も耳を傾けるでしょう。

## 23 年末 シニアにはゼロ回答



追加回答で年末一時金の係数としては満額回答になったものの、JLU が要求していた定額の +10 万円は引き出せませんでした。22 年度の期末手当の定額部分は契約社員、有期社員にも波及し、シニア契約社員にも大変喜ばれました。今の好調な業績を支えているのは正社員だけではありません。シニアを含めた全グループ社員への一時金、特別金は来春闘への課題となりました。

## 36 協定破棄通告のスイスポートジャパンって？

11月中旬、「空港業務 労組が残業拒否」（朝日新聞）など新聞やネットで記事を見かけた方も多いでしょう。

スイスポートジャパンは2007年に中部空港で地上業務の受託を開始し、今では国内主要6基地に展開、従業員数は1000名を超えて「業界の大手4社の一角」と言われています。主なサービス内容は、旅客業務、オペレーション業務、ランプ業務、貨物業務、整備補助業務、プライベートジェット機業務、空港ラウンジ業務など多岐にわたります。



### 空港業務はどこも人員不足 定着しないのは問題

コロナ禍からの航空需要回復に合わせて、スイスポートジャパンでも人員採用を積極的に行っていますが、離職者数も高い状態が続いています。航空局の「空港業務のあり方検討会」でも、地上業務に当たる職員のうち4~8月に離職した人が、同期間の採用者数の半分に相当する1760人だったとの調査結果を公表しているように、改善の兆しが見えません。職場の大部分が経験の浅い労働者が占めるため、スイスポートジャパンの職場では一部の中堅層に仕事が集中して、長時間労働が続き、労組が改善を求めています。今回36協定が破棄されると会社は時間外労働を指示することができなくなります。そうするとグランドハンドリングを受託している会社の国際線の運航へも影響するかもしれません。

### 「やりがい搾取」と言われない処遇や働き方に

以前から空港旅客・グラハンの会社は「航空業界」というブランドや現場の使命感などに甘えてやりがいの搾取を続けていると指摘されていました。JALグループにも組合のない会社もありますし、パートナー会社の代理店の方々もJALグループのために働いてくれています。そういった職場の声も集めておけば、次の経営協議会で空港本部に伝えることができます。24春闘では一緒に働く仲間の職場状況も確認しましょう。



2023年4年ぶりの開催です！

## フォーラム羽 餅つき

どなたでも参加できます

家族参加歓迎！



日時

12月9日

11時~15時頃まで



場所

フェニックスビル



参加費

1人 500円

(家族での参加は1000円です)



航空連

豚汁もあるよ

