

# 要求する声が多ければ会社も動く 年末年始 24 春闘アンケートにご協力を

# WING

日本航空ユニオン宣伝ニュース  
No 532(15-04)  
2023年 12月 22日

Tel: 03-5756-8690 URL <http://www.jlu.co.jp> e-mail [honbu@jlu.co.jp](mailto:honbu@jlu.co.jp)

2024 春闘に向け、要求作成のためアンケートを実施しています。春闘ではベースアップ(ベア)、一時金に加えて、生活が改善できるように各種手当も要求していきます。率直な意見をお寄せください。

## 他産業より魅力を高めるためにも賃上げを

物価高に負けない賃上げを求めて、各産別の労組が 24 春闘の方針を掲げています。厚労省の調査によると前年の引き上げ率は 3.2%で、額でみると 9,437 円でした。対象には労組のない会社も含まれ、労使交渉のない会社にも賃上げが波及しています。

2024 年度も引き続き政府による「賃上げ促進税制」があり、経営側も賃上げの必要性を理解しています。コロナ禍後になり、どこの業界も人手不足が深刻で、労組の要求も人材確保を理由に高めの要求が並びました。

産別労組	賃上げ要求(月額)
自動車・電機 金属労協	1万円
製造業の中小労組 JAM	1万2,000円
鉄鋼・重機・造船 基幹労連	1万2,000円
トラック運輸 運輸労連	1万5,000円

## 航空はこれから決まる

JAL グループの 23 年のベアは 7,000 円、「定昇と合わせて 4.5%の賃上げ」と説明していますが、ベアは 2%というところ。JLU はアンケートを元にベア 4.5%を要求していました。23 年末の一時金が提示されていた額より 1 ヶ月上積みされたのは、組合が 3 ヶ月以上の要求を掲げて、早くから取り組んできた成果です。年末の交渉時、「どのくらいのアンケートを集めて要求が 3 ヶ月以上になったのか」と聞かれました。JALEC のみなさんも JLU のアンケートに答えていただければ、その数字が要求根拠になり、会社を動かす力になります。

### 24 春闘 JAL グループ 全社員アンケート



<http://jlu.co.jp/survey>  
裏面の内容と同じです

## 整備に携わる皆さんはもう一つ 2024 整備安全アンケート

毎年この時期に航空連のなかの整備連で「整備安全アンケート」を行っています。記入する所属は「JAL 系」「ANA 系」「その他」と答えられるようになっています。JALEC で働く人はもちろん、ANA や他の航空会社の整備に関わる方にも協力していただければ貴重なデータになります。日本の交渉は企業別で行われますが、航空機整備という同じ仕事をしている仲間が力を合わせて、労働条件を改善すれば整備の魅力向上につながるはず。整備連はその支援を行っています。

アンケート内容は以下の項目

- 人員について
- 働く環境の変化
- 実作業面での変化
- 教育/訓練について
- 作業ミスとその対策
- 夜勤問題について
- 疲労と健康について
- その他、気になること

ほとんどが簡単な選択式  
それほどお時間は取らせません



<http://jlu.co.jp/seibiren>



などの整備に知人・友人・親戚がいたら広めてください。