

4月の日程 夏の一時金は今後交渉 24 夏闘でも組合の主張をつらぬく

J-WING

日本航空ユニオン宣伝ニュース
No 257(15-11)
2024年3月29日

Tel: 03-5756-8690 URL <http://www.jlu.co.jp> e-mail honbu@jlu.co.jp

日付	4月の取り組み	日付	4月の取り組み
1	フェニックスピラ7:30~8:30	16	PM 中央執行委員会
2		17	
3		18	
4		19	
5		20	航空連「レイバースクール」11:00~
6		21	
7		22	
8		23	PM 中央執行委員会&支部代表者会議
9	PM 中央執行委員会	24	
10		25	
11		26	
12		27	
13		28	
14		29	
15		30	
	第3回レイバースクールは「賃金、退職金、割増賃金について」	31	

3.21 「賞与についての説明会」開催

聞きたいのはそこではありません！
説明してほしいのは23年度の期末なのです！

中期経営計画ローリングプラン 2024 の発表当日に各組合に対し「賞与についての説明会」が行われました。会社からの説明は HRnow23-01 に記載している 2024 年度からの業績連動の一時金の詳細でした。JLU が業績連動を求めていることは会社も認識したうえでの説明会なので、24 年度の一時金については夏の交渉でじっくり話すことにしています。

ただ、今職場が一番気にしているのは 23 年度の期末一時金。どういう状況になっているのか聞いてみました。

組合 今期の期末はどうなっているのか？ ANA は目標達成で年間 7 ヶ月という数字が出ていて、JAL は 5 ヶ月のまま。職場からは「せめて1ヵ月欲しい」という声やっぱ多い。業績連動は求めているけれど、上振れしたときには、それなりに欲しいという気持ちは正直なところ。

本部長 今回 23 年度の見通しを 1400 億円に上方修正した。第 3 四半期には、事故の影響があってもそれを打ち消すぐらいの収入になると思って 1300 億円を修正しなかった。でも 1 月 2 月は結構厳しかった。1400 億円に上げたのは、実は、年度内にほぼ 200 億円、保険の受領ができることになったから。だから実質 $1400 - 200 = 1200$ 。結局、保険が入らなかったら 1200 億円というのが実力。上方修正はしたけれど、実質的には下方修正に近いというのが事実。そこをぜひ社員の皆さんに理解をしていただきたい。とにかく今は、その 1400 億円を達成し、そこでこれを達成できれば、本当にそのときに何らかの形でちょっと検討を、ということだと思っている。

組合 本当に JALEC の若者も管理職も期待している。何か出るなら早く言ってほしい。

単年度の利益に差があるからというだけで ANA と係数で2ヵ月も差が付くのはどうでしょう？ MRP2024 に向けて弾みをつける意味でも 23 年度の期末一時金は必要。本気で検討してほしいものです。

日本航空ユニオンの慶弔見舞制度

(取り扱い上の詳細については労組本部にお問い合わせください)

- 結婚祝金 15,000 円
- 出産祝金 5,000 円
- 入学祝金 5,000 円 (小学校、中学校、高校入学)
- 退職餞別金 勤続 10 年以上 10,000 円、
20 年以上 20,000 円、30 年以上 30,000 円、
定年退職 50,000 円
- 傷病見舞金 11 日～30 日まで 5,000 円、以降 1 ヶ月ごとに 5,000 円
- 入院見舞金 入院 1 日に付き 500 円
(但し本人の休日を除く)
- 死亡弔慰金 本人 200,000 円、配偶者 100,000 円、
子 50,000 円、実父母・養父母・義父母 10,000 円、
実祖父母 5,000 円



大学、専門学校入学の祝金はありません。
各種申請忘れの照会は 3 年以内です。受け取ったかどうか分からない方は本部に連絡を。

忘れずに申請を！