

# 10月の日程 2024 年末交渉開始 歓喜再び 今年も満額回答実現へ

## J-WING

日本航空ユニオン宣伝ニュース  
 No 263(16-01)  
 2024年9月30日

Tel: 03-5756-8690 URL <http://www.jlu.co.jp> e-mail [honbu@jlu.co.jp](mailto:honbu@jlu.co.jp)

日付	10月の取り組み	日付	10月の取り組み
1	中央執行委員会&支部代表者会議	16	
2	フェニックスピラ7:30~8:30	17	
3		18	
4		19	
5		20	航空連フォーラム羽田「バーベキュー」11:00~
6		21	
7		22	PM 中央執行委員会
8	PM 中央執行委員会	23	
9	16-01 中央委員会 10:30~17:00 航空連年末学習会 18:00~	24	
10		25	
11		26	
12		27	
13		28	
14		29	PM 中央執行委員会
15	PM 中央執行委員会	30	
		31	

24  
年  
末  
ス  
ト  
権  
投  
票  
  
10  
/  
29  
ま  
で

ス  
ト  
権  
投  
票

24 年末回答指定日は11月1日

# シニアに関する説明会を実施

10月からシニア人財に関する制度が変更になります。春闘、夏闘で回答があった内容ですが、会社から協定締結の提示があるため9月18日に各労組に対し説明会が実施されました。やり取りのポイントを紹介します。

**組合** 10月を前にコース設定の通知があったと思うが、地上Sコースになった人は整備本部でどれくらいいるのか？

**会社** 具体的な人数は控えさせていただくが、何十名もいない。数名よりちょっと多いくらい。管理職だったからSコースになることは全くない。社外、学校とかに出向している方などもそのコースになる。

**組合** 整備現業のA～Cコースはどういった分け方になったのか？ラ確がなくてAFRSだけ持っている人はどうなる？

**会社** 基本的にはM1、M2、M、その整備士資格に応じてA、B、Cを設定。ラ確の方もM1整備士と同じ。M2整備士がAFRSを行使する場合は、Bコースの賃金にAFRS手当が付くということ。

**組合** 運航整備で今M2しかなくて、アシストで頑張っている人は、シニアになるときに運航整備で残れるのか、それともハンガーに戻るのか、そういう住み分けみたいなのはあるのか？

**会社** ラインの方が向いているのか、ハンガーの方がいいのかを見極めてそこで所属を決めていく。職務提供型になるので、そこで本人と面談してご納得いただければ、そのコースでということ。

**組合** 評価制度はもうちょっと簡単にしてほしい。60歳を過ぎてからの目標なんて今の仕事をきちんとこなすことは大前提として、あとは「病欠せずに頑張って会社に行く」ぐらいしかない。

**組合** 評価をするなら絶対評価の方がマッチすると思う。今は評価する人をしっかり育てているのだから、ちゃんと見てくれればその方が自然な評価ができる。

**組合** これまでと違って基本給がラ確とM1が一緒になったのだから、部分就労でラ確手当を按分するのは見直すべきだろう。

説明会の終盤は、団交のようなやり取りになりましたが、提示された条件で運用されることに変わりはありません。JLUとしては協定を締結せず、年末の交渉でもシニアの働き方の改善を引き続き求めていきます。

航空連

フォーラム羽田



どなたでも参加できます。家族参加歓迎！

日時 2024年10月20日（日曜日） 11時～16時頃まで

場所 フェニックス（航空連事務所の駐車場で開催）

参加費 一人500円（家族参加1000円です）



航空でつながる仲間とのBBQ 初参加も大歓迎！

【J-WING263(16-01)号 2024,09,30】