

一時金も人員も不足 きちんと再回答を示せ

11月1日 9:00~9:35、24 年末第3回目、回答団交の報告のその②です。

■働く側にも選択肢を 65 歳以降の雇用を JALI に

組合 精神的にうんざりだという人もコース変更を認めてほしい。病気ではないけれど、病気になる可能性がある、そこで無理させると契約してもらえない。B コースでも残ってもらえるほうがいい。

会社 部分就労という選択肢もあるのでそこはしっかり本人と上司との間で、どうお願いするかだと思う。

組合 JALI では 65 歳以降の雇用制度がはっきりしていない。何か特別なスキルを持っている人は一部残したりしているから、一般事務の人は「もう必要ない」と言っているようなもの。「何でもするから JAL グループに残りたい」と言う人もいるので、今までのような「マッチングが合えば」みたいなもので 65 歳以降の雇用も考えていただきたい。

会社 65 歳以降の働き方という面も社内のニーズ、会社側のニーズ、世間動向など、いろいろ加味して、検討していくものだと思うが、今日の時点で「入れます」ということではない。いろんなニーズを汲みながら検討をまとめたい。

■定年退職前後の課題 特目消化と社番の変更

組合 特定目的積立休暇(特目)の要求をしているが、シニアになる前にリフレッシュ休暇的なものを与えて、切り替えてあげないと、どうも無期雇用から有期雇用に変ると言葉で言われても、そのまま継続して働くことになるから、メリハリがない。なので、リフレッシュ休暇的なものを何日か与えて、1 週間とか 1 サイクルでも休みが取れるようにしてほしい。それとは別に特目が残ってしまう人もいいる。買取りはしないだろうから最後に使い切れるようにする必要があると思う。

会社 特目の使用用途を広げるべきという話で伺った。特目についてはこれまでも議論してきているから、ご意見を踏まえて、何ができるか考えたいと思う。

組合 同時にリフレッシュ休暇もお願いしたい。特休を 3 日でも 4 日でもつけてほしい。自主的に年休を取って、「ここからは違う人生だ」と考える人もいいるけど、それを会社から最後の何週間は休みを与えるようにしてほしいという提案。

組合 シニアになると社番が変わる。JAL も JALEC もそう。我々は JALEC に出向しているのだから EC の番号はそのままでもいいと思うが全部変わってしまうので非常に煩雑になって、誰も得しない気がする。これの改善は考えないのか？

会社 過去にもそういう声はいただいているので変えない方法があるのかどうか、我々の方でも調査はしている。どうしても定年退職というところで社内の中でもそういう形が適切であるということを前提に、システムが組み立てられていたりするところもあって、システム面でのハードルの高さがあると思っている。ただ声としては認識しているのでどういう形でできるのか運用面も含めて、もう少し調査が必要かなと思っている。

組合 早急にやって欲しい。結局 e-log とかログサインとか全部に関わること。それがいきなり「明日から違う社番です」と言われても、なかなかうまくいかない。パスワードも新たに設定し直すし、これだけでも何時間もかかる。

会社 考え方は全く同じ。同じだけど何千とあるこのシステムの全部に影響することもわかっていて、やりたいとは思っていて、どういうふうにするかという研究しているところ。

組合 3 年後ぐらいにはもう 100 人単位で退職される。そうするともう事業が回らなくなる感じがする。早く検討した方がいい。今までも新しく社番が変わると、朝一のサインができなかった。少なくとも JALEC に出向しているのだから JALEC の社番は変えなければいい。そちらも社番を追いかけるのは嫌でしょう？

会社 皆さんと考え方は同じです。

■人員不足の回答が不足 今後の再回答を求める

委員長 人員の回答で「各部門において働き方の変革を進めてまいります」というのは具体的には？

会社 諸々です。整備の中でというところとちよつと…

委員長 それは次回にということで、結局この回答は、一時金、賞与に関して以外はゼロ回答で、今回の内容を見て、非常に危機感を持つのは人員不足について。団交でも伝えてきたように、アンケートで人員不足の声がすごく増えたという話をしたけど、それだけ職場が破綻してきている中、その危機感がどうも伝わっていないと思っている。本当は言いたくないようなことも、辛辣な言葉で言わないと伝わらないので今日は言わせてもらった。それで、どういう状況になっているのかを、見つけて封じ込めようとするのではなく、職場を疑って、犯罪捜査みたいな洗いだしをするのではなく、根本的にそういうことをしなければならなくなってしまっている、追い込まれている職場状況をぜひ想像してほしい。それが想像できたら、おそらくゼロ回答にはならないと思う。人に関してちゃんと回答を作らないと、一時金以外ゼロ回答だけれど、このままでは本当に、JAL は危険だと思う。まだあと 2 回団交があるから、この中でまたいろいろ伝えていくが、まだまだ伝わってないと今日改めて感じた。非常に残念なので、ぜひちゃんと再回答を作ってきていただきたい。

【日本航空ユニオンニュース 974(16-13)号】