

# 高い目標を持って生活改善を実現しよう 年末年始に 25 春闘アンケートにご協力を

2025 春闘に向け、要求作成のためアンケートを実施しています。春闘ではベースアップ(ベア)、一時金に加えて、生活が改善できるように各種手当の交渉を行います。率直な意見をお寄せください。

## 昨年を上回る回答を引き出すためには？

最近のベースアップ回答と賃上げ率

	2023	2024	2025
ベースアップ額	7,000円	12,000円	?
賃上げ率	4.5%	6.0%	
ベースアップ率	2.5%	4.0%	

皆さんが望む  
ベア額と率を  
教えてください

春闘では各社賃上げを求めています。目安となる連合の考え方は昨年と変わらず「5%以上」となっています。JLUは23春闘でベア4.5%、24春闘は6%を要求しました。結果は表のとおりで、大幅賃上げが継続しています。会社はベアについて、「物価を含めた世間動向、会社の経営状況を総合的にふまえて判断している」と説明します。現在も物価上昇は続いていますし、経営状況は前

年以上の利益目標に向かって取り組んでいるところです。製造業で苦戦している企業もあるため、連合の目標は昨年を維持するかたちになっていますが、好調な航空が合わせる必要はないでしょう。「今年のベア12,000円があっても生活が厳しい」と感じている方は、安心して働けるベア額や率をお答えください。“苦戦している製造業”の組織である金属連合も24春闘以上の要求を掲げる方針を決定しました。労働者の要求ですから、経営状況より先に生活状況を考えるのが当然で、皆さんから集めたアンケートを元に組合が要求を作り、実現に向けて交渉していきます。

25春闘 JALグループ  
全社員アンケート



<http://jlu.co.jp/survey>  
裏面の内容と同じです

# WING

日本航空ユニオン宣伝ニュース  
No 543(16-04)  
2024年 12月 10日

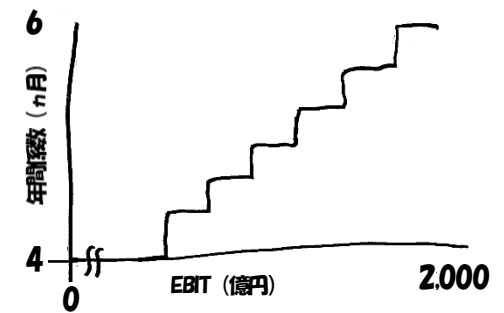
Tel: 03-5756-8690 URL <http://www.jlu.co.jp> e-mail [honbu@jlu.co.jp](mailto:honbu@jlu.co.jp)

みんな  
知ってる？

もうすでに  
2025年度の一時金まで提示されています

JLUでは夏の一時金は夏の交渉で労使が話し合い、決めるものと考えていますが、業績が見通せるときは会社が先に業績連動の一時金を示してきます。今年3月の回答によると、「2025年度までの中期経営計画期間における連結 EBIT と年間係数」というグラフになっているため、25年度も今年の業績連動の考え方が続きます。

※このグラフはイメージです



詳しくは HRnow23-011 等を参照していただくとして、この回答と見解についてみなさんのご意見を聞かせてください。アンケートに項目を用意しました。

ANA や  
SKY など

整備に携わるみなさんは協力を

## 2025 整備安全アンケート

今年も航空連のなかの整備連で「整備安全アンケート」を行います。こちら JALEC で働く人はもちろん、ANA や他の航空会社の整備に関わる方にも協力していただければ貴重なデータになります。整備士不足が不安視されている昨今、航空機整備という同じ仕事をしている仲間が力を合わせて、労働条件を改善すれば整備の魅力向上につながるはず。整備連はその支援を行っています。



<http://jlu.co.jp/seibiren>