

長年訴え続けた成果がここに

確認主任者手当増額 転勤の負担も改善

3月11日、春闘第4回団交に合わせてベア、一時金、社員福祉関連の諸施策が示されました。一時金と額を下げられたベアの水準は問題ですが3年連続のベアを実現したほか、整備に特化した回答があり、大きな成果のあった25春闘と言えます。JLUの要求に関わる回答の一部を紹介します。

ベア

要求：業務企画職・整備技術職の基本給を定昇後6%引き上げること

回答：業務企画職・整備技術職の基本給を10,000円引き上げる

1万円のベアはグループ平均で約3%、定昇合わせて5.1%の賃上げです。連合の初回集計では大企業の賃上げは平均で5.46%でした。

休暇・ST

要求：特定目的積立休暇制度について、取得条件を拡大すること。

回答：特定目的積立休暇を適用する対象者を60歳以降にも拡大します。

取得条件を拡大し定年退職前に使い切れるように求めましたが、60歳以降の再雇用においても使えるようになりました。

要求：単身赴任者が安心して帰宅できるように帰宅旅費制度の改善を行うこと。

回答：2025年度中に別居特認航空券手配の利便性向上を図ります。

利便性向上がどういうものになるかはこれからですが、改善の方向で検討してくれるようです。

要求：国内線ST00/90において、空席待ちを可能とすること。

回答：2025年度の早期に国内線スタッフトラベル利用者向けに空港スタンバイ制度を導入いたします。

お客様向けに開始した空席待ち自動処理の運用の様子を見て、ST利用者にも導入するということ。

※正式な回答文はJLUニュース998号をご覧ください

WING

日本航空ユニオン宣伝ニュース
No 546 (16-07)
2025年 3月 21日

Tel: 03-5756-8690 URL <http://www.jlu.co.jp> e-mail honbu@jlu.co.jp

**整備士
資格**

要求：・確認主任者手当を増額すること。
・AFRS資格手当は実施する会社毎に支払うこと。

回答：整備確認主任者手当：2025年7月1日より月額15,000円とする。また、2機種目以降の付加を月額10,000円とする。なお、AFRS資格者の付加については、外国航空会社ごとの機種数に応じて、1機種あたり月額3,500円とし、10機種以上は35,000円とする。



う確手当はそれぞれ5000円増額。AFRSについては以下の表を参考にしてください。

整備確認主任者手当の改定（2025年7月1日～）【参考例】

現 行 制 度			新 制 度		
JL	737-800	10,000	JL	737-800	15,000
	777	5,000		777	10,000
	A350	5,000		A350	10,000
GA	777	3,500	GA	777	3,500
TG			TG	777	3,500
TG	A350	3,500	TG	A350	3,500
GA	A330	3,500	GA	A330	3,500
QF			QF	A330	3,500
合計	¥30,500		合計	¥52,500	

* GA：ガルーダインドネシア航空 TG：タイ国際航空 QF：カンタス航空

訴え続けて
10年以上
ようやく実現
しました。



転勤

要求：単身赴任制度を改善し、単身赴任手当を増額すること。
JALEC 回答：国内支店整備手当を新設し、月額3万円を支給する。
単身赴任者だけでなく拠点以外で働く多くの整備士に手当が付きます。

再回答を受けての職場の率直な感想

11 日の再回答後に集めたアンケートの声を一部紹介します。

- ✧ 物価の上昇にはついていけないものの、ベア¥10000、それもシニア層まで拡大されたことは評価できる。STについても空席待ちできるようになれば、利便性が向上しありがたいです。
- ✧ 「17000 円は上がる」と内心思っていたが、10000 円とは…。ラ確手当の増額は嬉しい。
- ✧ ベースアップについては物価の上昇に見合っておらず不満が残る。一時金についても業績リンクではなく年間 6 ヶ月は欲しいところ。資格手当については評価できる。
- ✧ 北で働く人への投資をもっと拡充しないと北への転勤希望はない、支店整備手当の中で地域差を出しても良いのではないのでしょうか？若い人材が支店に出たがる施策をもっと出さないと、本店が成り立たない以上に支店が成り立たなくなります。
- ✧ 一時金に関しては、目標達成できれば良いが…。整備確認主任者手当や ST に関しては、手当 UP や改善が見られたので良いと思う。
- ✧ 2.0 ヶ月 相変わらずやる気を無くす回答だと思う。会社は黒字なんだから最低でも 2.5 ヶ月からスタートでは？もう少し職員のやる気の出る回答をお願いします。
- ✧ AFRS 手当の増額、地方整備支店手当については大いに評価する。しかしながらベアと一時金についてはまったく評価できない。ニュースではベアの部分しか報道されておらずそれを見た人の掲示板のコメントも JAL に対してネガティブな意見が多い。これでは新入社員の獲得競争も不利に働くのではと危惧している。
- ✧ ベースアップが 10000 円は低すぎる。世の中の物価上昇に対して対価が見合っていない。ダウンである。
- ✧ 昔から要求していた確整手当増額は、「やっとか」という感じです。また、支店整備手当は、喜ばしいですが、羽田の夜勤を考えるとそちらの手当も見直してもらいたい。ただ、一時金の係数は、納得いきません。
- ✧ 世間は過去最高のベースアップの満額回答、それ以上の所もある中、社長の言っていた事はウソ？リップサービス？社員に期待を持たせただけに本当に残念です。「失われた 30 年」が 40 年 50 年になる。

航空連 フォーラム羽田 お花見

ワイワイ、ガヤガヤ交流を深めましょう♪

4月5日(土)

11:00~15:00

場所: フェニックスビル駐車場

参加費: 一人500円 家族参加1000円

参加資格: ありません

航空で働く方どなたでもOK!! 組合に入っていない方大歓迎♪

御家族での参加大歓迎です! 途中参加もちろん OK です!

「BBQ」「キノコ汁」等、おいしい料理を用意してお待ちしております。

航空で働く仲間と、楽しく交流を深めましょう♪

カンパも大歓迎です。

航空労組連絡会 フォーラム羽田 連絡先: 03-3743-7580

または JLU 本部まで

アルコールは適量で! 飲みすぎに注意し、健康的に楽しみましょう!